



COMUNE DI FIRENZE

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO
DETERMINATO DI DIRETTORE DELLA DIREZIONE
CORPO POLIZIA MUNICIPALE
EX ART. 110 - 1° COMMA - DEL D. LGS. N. 267/2000**

Con riferimento all'avviso pubblico della selezione in oggetto, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 6974 del 28.09.2022 e pubblicato dal 30.09.2022 al 15.10.2022, si riportano di seguito le decisioni in ordine ai criteri di valutazione assunte ed esplicitate dalla Commissione nelle sedute del 7.11.2022 e del 9.11.2022, giusti verbali conservati agli atti d'ufficio.

In ragione di quanto previsto dall'avviso per la selezione indicata in epigrafe, **i criteri di valutazione dei curricula** elaborati dalla Commissione, richiamato in particolare l'art. 5, comma 1, dell'avviso medesimo, secondo cui in sede di valutazione delle candidature "...verranno particolarmente valorizzate le specifiche competenze ed esperienze professionali espresse dal/lla candidato/a, quali la specifica professionalità maturata nelle materie attinenti all'incarico e la comprovata esperienza lavorativa pluriennale in ruoli analoghi alla posizione da ricoprire e alle specifiche funzioni da svolgere.", sono stati i seguenti:

1. Complessità dell'esperienza professionale risultante dal CV;
2. Grado di attinenza dell'esperienza professionale risultante dal CV rispetto al ruolo da ricoprire e relativa durata.

Per ogni criterio di valutazione la Commissione ha stabilito di assegnare un giudizio utilizzando la seguente scala: INSUFFICIENTE/SUFFICIENTE/BUONO/DISTINTO/OTTIMO.

La Commissione ha stabilito, inoltre, di invitare al colloquio, soltanto le candidature che avranno ottenuto almeno un giudizio DISTINTO rispetto a uno dei due criteri di valutazione e almeno un giudizio BUONO con riferimento all'altro criterio.

In merito allo **svolgimento del colloquio**, la Commissione, nell'ambito dei temi indicati all'art. 5 dell'avviso di selezione, ha deciso di rivolgere a ciascun candidato:

- a) n. 1 domanda relativa al ruolo di dirigente genericamente inteso;
- b) n. 1 domanda relativa specificamente al ruolo di dirigente Comandante;
- c) n. 1 quesito di inglese concernente la lettura e la comprensione di un testo di max. 6/8 righe e di livello B1;
- d) n. 1 quesito di informatica concernente i fondamenti dei programmi informatici maggiormente impiegati, quali, ad esempio, Word, Excel e, in generale, il pacchetto Office, la posta elettronica.

Sono stati quindi predisposti n. 18 quesiti per ciascuna categoria di domande: le domande di cui al punto a) e al punto b) sono state accoppiate a discrezione della Commissione ed inserite in una stessa busta, così da predisporre 18 buste; le domande di cui al punto c) sono state inserite ciascuna in una busta, così da predisporre n. 18 buste; le domande di cui al punto d) sono state inserite ciascuna in una busta, così da predisporre n. 18 buste.

In tal modo, ogni candidato ha potuto scegliere fra almeno n. 3 buste su ciascun argomento.

La Commissione ha poi stabilito che l'esperto/a psicologo/a, da nominare quale membro aggiunto della Commissione stessa, nel corso del colloquio e in supporto alla Commissione, avrebbe rivolto una o più domande al candidato esaminato.

Con riferimento alla **valutazione dei colloqui**, la Commissione ha ritenuto di attenersi ai seguenti **criteri**:

- conoscenza delle materie;
- chiarezza espositiva;
- elaborazione e capacità di ragionamento;
- sicurezza personale.

All'esito dei colloqui, è stato espresso un giudizio sintetico su ciascun candidato articolato nel seguente modo, in ordine crescente di valutazione: SUFFICIENTE, BUONO, DISTINTO, OTTIMO.

Rispetto all'accertamento delle conoscenze di lingua inglese e di informatica è stato, invece, espresso un giudizio di idoneità/inidoneità.

Publicato in data 30 marzo 2023