



PROTOCOLLO DI INTESA TRA CGIL, CISL E UIL FIRENZE E COMUNE DI FIRENZE IN MATERIA DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE

PREMESSO CHE

E' "violenza contro le donne" ogni atto di violenza fondata sul genere che provochi un danno o una sofferenza fisica, sessuale o psicologica per le donne, incluse le minacce, la coercizione o la privazione arbitraria della libertà, ai sensi dell'art.1 della dichiarazione Onu sull'eliminazione della violenza contro le donne.

Richiamate:

- la Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta alla violenza contro le donne e la violenza domestica (Convenzione di Istanbul) approvata dal Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa il 7 aprile 2011
- la Legge 15 ottobre 2013, n. 119 - recante disposizioni urgenti in materia di sicurezza e per il contrasto della violenza di genere
- la Legge regionale 16 novembre 2007, n. 59 Norme contro la violenza di genere

Le parti riconoscono che ogni tipo di violenza sulle donne (psicologica, morale, fisica, economica e sessuale) costituisce una violazione dei diritti umani fondamentali e un ostacolo al godimento del diritto ad una cittadinanza libera e sicura.

TUTTO CIO' PREMESSO

le parti evidenziano la necessità di un impegno ulteriore per contrastare la violenza di genere nel territorio fiorentino creando tra tutti i soggetti interessati una rete di collaborazione e confronto per definire programmi e processi di contrasto al fenomeno nelle seguenti modalità.

ARTICOLO 1

1. Viene istituito un **TAVOLO DI CONTRASTO** alla violenza di genere che fornisca elementi per la conoscenza del fenomeno sul territorio cittadino e in particolare per costruire azioni/iniziative volte a contrastare il fenomeno stesso.
2. Al Tavolo parteciperanno il Comune di Firenze – Assessorato Pari Opportunità e Assessorato Welfare, le Organizzazioni Sindacali firmatarie il presente protocollo.
Le parti firmatarie del presente protocollo ritengono necessario ed essenziale estendere la partecipazione al Tavolo anche alle Associazioni impegnate sulla questione della violenza di genere. Ulteriori estensioni alla partecipazione potranno essere valutate e decise dai firmatari del presente protocollo.
3. Gli incontri si terranno con cadenza periodica trimestrale su convocazione della componente pubblica.
4. Ogni componente del Tavolo di monitoraggio potrà comunque chiedere incontri specifici su temi particolari e urgenti che si dovessero presentare a cui dovrà seguire una risposta entro 7 giorni dalla richiesta.

ARTICOLO 2

Al fine di dare seguito agli impegni assunti nelle premesse, i firmatari del presente protocollo si impegnano nelle seguenti azioni:

- avviare una campagna di prevenzione alla violenza di genere con l'obiettivo di sensibilizzare le lavoratrici e i lavoratori all'interno delle aziende del territorio fiorentino e con il coinvolgimento delle Associazioni datoriali e delle Associazioni che si occupano di violenza di genere (le iniziative della campagna potranno essere, a titolo esemplificativo: corsi, seminari e formazione in generale, con distribuzione anche di materiale, volte a riconoscere e contrastare i fenomeni di violenza di genere);
- promuovere iniziative congiunte a carattere pubblico per sensibilizzare sul tema della violenza di genere;
- promuovere il reinserimento sociale e lavorativo per le donne vittime di violenza attraverso specifici progetti;
- sostegno al percorso di studi per i figli delle vittime di violenza;
- supporto psicologico per le donne vittime di violenza e per eventuali figli;
- promuovere soluzioni abitative per donne che devono sottrarsi alla violenza domestica del coniuge/partner.

ARTICOLO 4

Alle Organizzazioni Sindacali saranno presentati documenti di indirizzo e programmazione ed eventuali progetti elaborati, al fine di condividere, nel rispetto dei reciproci ruoli, percorsi di innovazione e sperimentazione.

ARTICOLO 5

Affinché i confronti di volta in volta si possano svolgere nei tempi e nei modi più utili a produrre risultati concreti, la delegazione di parte pubblica, si impegna a fornire tutte le informazioni utili all'argomento del confronto in via preventiva.

Firenze, 12 novembre 2019

Sara Funaro
Assessora diritti e pari opportunità Comune di Firenze _____

Andrea Vannucci
Assessore al Welfare Comune di Firenze _____

Paola Galgani
Segretaria generale Cgil Firenze _____

Rossella Bugiani
Segretaria territoriale Cisl Firenze Prato _____

Paola Vecchiarino
Segretaria UIL Toscana Responsabile Area metropolitana di Firenze _____

M. Cristina Arba
Responsabile Coordinamento Donne Cgil Firenze _____