

COMUNE DI FIRENZE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENTI

PARTE ECONOMICA - DISTRIBUZIONE RISORSE ANNO 2024

ACCORDO DEL 30/12/2024

Richiamati:

- Il contratto decentrato normativo per la Dirigenza sottoscritto il 31/12/2021
- Il CCI 22/12/2023 che recepisce la disciplina degli incentivi tecnici per i progetti del PNRR
- Il recente CCNL del 16.07.2024
- la determinazione dirigenziale di costituzione definitiva del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2024 n. 9669 del 05/12/2024, che destina al fondo € 3.394.151, di cui € 26.158 corrispondenti allo 0,22% monte salari anno 2018 ex art 39 c 3 CCNL 16.07.2024 per le annualità 2022 e 2023 da destinare una tantum alla retribuzione di risultato.

Richiamati

- la preintesa avente pari oggetto sottoscritta in data 10/12/2024;
- il parere positivo rilasciato dal Collegio dei revisori dei conti prot. 429069 del 17/12/2024;
- la delibera di Giunta comunale n. 565 del 20/12/2024 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.

Tutto ciò premesso e considerato,

le Parti sottoscrivono il seguente accordo

Art 1: Risorse destinate al risultato

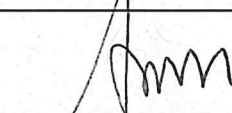
1. E' destinata *una tantum* alla retribuzione di risultato dell'anno 2024 di € 26.158, corrispondente allo 0,22% monte salari anno 2018 ex art 39 c 3 CCNL 16.07.2024 per le annualità 2022 e 2023.
2. Ai sensi di quanto disposto dall'art 7 del CCI sopra richiamato:
 - a) è' destinato alla retribuzione di risultato dell'anno 2024, il 15% del restante fondo 2024, corrispondente a € 505.199;
 - b) sono altresì destinate alla retribuzione di risultato tutte le risorse residue del fondo 2024 al netto di quanto impiegato per il finanziamento della retribuzione di posizione e degli eventuali incarichi di struttura assegnati al Segretario Generale e al Direttore Generale.
Tenuto conto della proiezione della spesa per le posizioni dirigenziali, ad oggi stimata in euro 2.306.938,28 e degli incarichi attribuiti nel corso dell'anno 2024 al Direttore e alla Direttrice Generale, ad oggi quantificati in euro 114.066,80 si stima un'economia da destinare alla retribuzione di risultato, ad integrazione della somma di cui al punto 2a), di € 441.789, corrispondente ad un ulteriore 13% delle risorse disponibili. L'importo definitivo sarà tuttavia accertato solo a chiusura dell'anno in corso.

- Le risorse destinate al risultato finanziario oltre alla retribuzione del risultato correlato all'incarico principale ricoperto, di cui all'art 7 del CCDI 31.12.2021, anche il finanziamento del risultato per gli incarichi ad interim (art 9) e la differenziazione del premio ai migliori (art 8).

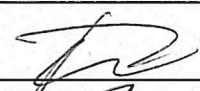
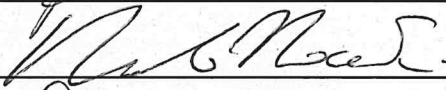
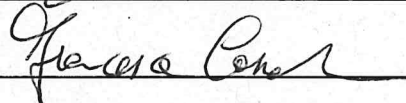
Art 2: somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività

- Ai sensi di quanto disposto dall'art 43 c 3 CCNL 16.07.2024, le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, accertate e effettivamente riscosse in bilancio, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'annualità successiva, secondo la disciplina dell'art. 57 CCNL 16.07.2024 e dell'art 7 CCDI 31.12.2021.
- L'80 % del compenso è destinato titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione. La differenza integra le risorse destinate alla retribuzione di risultato di tutti i dirigenti.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente della Delegazione Trattante: la Direttrice Generale	
---	---

RSA e OO.SS. TERRITORIALI

Nominativi	O.S.	Firma
JACOPO GEIROLA	FP CGIL	
RICCARDO NOZZENTINI	UIL FPL	
FRANCESCA CASSANDRINI	CISL	
GARLA DE PONTI	DIREL-DIRETS	