

**IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO:**

- I) ESERCIZIO DEI DIRITTI E DELLE LIBERTA' SINDACALI**
- II) INCENTIVI PER LE ATTIVITA' TECNICHE**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**[art. 40 c. 3 sexies D Lgs 165/2001 – Circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n. 25/2012]**

## Premessa

La presente relazione illustra, nel rispetto di quanto stabilito dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25/2012, gli aspetti procedurali, il contenuto e la compatibilità degli stessi con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto, dei due accordi integrativi di seguito elencati:

- I) Accordo integrativo sull'esercizio dei diritti e delle libertà sindacali;
- II) Accordo integrativo sugli incentivi per le attività tecniche.

<b>I) Accordo integrativo sull'esercizio dei diritti e delle libertà sindacali</b>	
<b>Data di sottoscrizione</b>	18/04/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Tre anni dalla data di sottoscrizione definitiva
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale, Ing. Giacomo Parenti Componenti:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Direttore Risorse Umane, D.ssa Annarita Settesoldi</i></li><li>- <i>Direttore Direzione Istruzione, D.ssa Lucia Bartoli</i></li><li>- <i>Comandante Corpo Polizia Municipale, Dott. Francesco Passaretti</i></li></ul> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL, CSE/FLPL, CSA, COBAS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL, CSE/FLPL, CSA, COBAS</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<i>Disciplina per l'esercizio dei diritti e delle libertà sindacali</i>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale del comparto</i>
<b>II) Accordo integrativo sugli incentivi per le attività tecniche</b>	
<b>Data di sottoscrizione</b>	18/04/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Tre anni dalla data di sottoscrizione definitiva
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale, Ing. Giacomo Parenti Componenti:</i> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Direttore Risorse Umane, D.ssa Annarita Settesoldi</i></li><li>- <i>Direttore Direzione Istruzione, D.ssa Lucia Bartoli</i></li><li>- <i>Comandante Corpo Polizia Municipale, Dott. Francesco Passaretti</i></li></ul> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL, CSE/FLPL, CSA, COBAS, DIREL, FEDIR Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL, CSE/FLPL, CSA, COBAS, DIREL</i>

<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		<i>Disciplina incentivi per le attività tecniche</i>
<b>Soggetti destinatari</b>		<i>Personale della dirigenza e del comparto</i>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i> <b>Come stabilito dall'art. 31 del ROUS, il Piano delle Performance si riconduce ai principali documenti di pianificazione dell'Ente: il DUP 2024/2026 adottato con delibera consiliare 5/2024; il Piano Esecutivo di Gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 49 del 27/02/2024 e successive modifiche e integrazioni; il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 111 del 26/03/2024.</b>
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</i> <b>Il programma 2022/2024 è stato aggiornato con Delibera di Giunta n. 20/2022, confluita nel PIAO 2024-2026 approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 111 del 26/03/2024 e confermata nel PIAO 2024-2026, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 111 del 26/03/2024.</b>
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i> <b>Ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, il documento risulta regolarmente pubblicato nella rete civica comunale sotto la sezione "Amministrazione trasparente":</b> <a href="https://www.comune.fi.it/pagina/amministrazione-trasparente/disposizioni-generalis">https://www.comune.fi.it/pagina/amministrazione-trasparente/disposizioni-generalis</a>
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> <b>La relazione della performance anno 2022, debitamente validata dall'OIV è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione 381 del 27/06/2023.</b>	

## ***Illustrazione dell'articolato degli accordi sottoscritti***

### ***I) Accordo integrativo sull'esercizio dei diritti e delle libertà sindacali***

In attuazione con quanto stabilito nel CCI normativo 29.12.2023 ed in particolare nel rispetto dell'impegno assunto con specifica dichiarazione congiunta (n. 3), le parti hanno integrato il testo del contratto integrativo siglando l'accordo qui illustrato avente ad oggetto la disciplina dei diritti e delle libertà sindacali.

Il testo dell'accordo è composto da tre articoli e un allegato, parte integrante e sostanziale dello stesso, dedicato all'aggiornamento dei contingenti di personale da garantire in caso di sciopero per i servizi minimi essenziali.

Il testo disciplina:

- a) *il diritto di sciopero e dei servizi minimi essenziali* (art. 1) in applicazione e coerenza con quanto stabilito dalla Legge (l. n. 146/1990) e dai precedenti accordi nazionali in materia (accordo collettivo nazionale 19/9/2002, come integrato e modificato dall'accordo del 08/03/2016);
- b) (per la prima volta) *il diritto di assemblea* (art. 2) in coerenza con quanto stabilito dal CCNQ 4/12/2017 (così come modificato dal successivo CCNQ 30/11/2023) riconoscendo testualmente ai dipendenti il "*diritto di partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per 12 ore annue pro capite, senza decurtazione della retribuzione*" e estendendo all'assemblea le disposizioni specifiche a tutela dei servizi essenziali stabilite in caso di sciopero (art 2 c 1);
- c) *La disponibilità dei locali* (art. 3) che l'Amministrazione deve garantire per lo svolgimento dell'attività della R.S.U. e di ogni O.S. rappresentativa.

Il presente accordo sostituisce il precedente accordo decentrato risalente al 5 novembre 1996

Non si rilevano informazioni di natura economica che richiedano la formulazione di una specifica relazione tecnico-finanziaria

### ***II) Accordo integrativo del contratto collettivo decentrato sugli incentivi per le attività tecniche***

L'accordo di seguito illustrato disciplina, nei limiti delle materie oggetto di contrattazione, le norme relative alla ripartizione degli incentivi per le attività tecniche (lavori, servizi e forniture), in coerenza con quanto stabilito dal d.lgs. n. 36/2023 (ovvero dal nuovo "*Codice dei Contratti Pubblici*").

Le premesse normative che hanno determinato la sottoscrizione dell'accordo sono schematicamente le seguenti:

- l'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023 nella parte in cui stabilisce che "*i criteri del riparto incentivi, nonché quelli di corrispondente riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro, a fronte di eventuali incrementi ingiustificati dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, secondo i rispettivi ordinamenti*";
- l'art. 1, comma 4, lett. b) dello stesso Codice dei contratti, in base al quale "*Il principio del risultato costituisce criterio prioritario per l'esercizio del potere discrezionale e per l'individuazione della regola del caso concreto, nonché per: (...) b) attribuire gli incentivi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva.*"
- l'articolo 2, comma 3, terzo periodo del decreto legislativo n. 165/2001, che stabilisce che "*l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante*

*contratti collettivi (...)* e l'art. 45, comma 1, del medesimo decreto, in base al quale *"Il trattamento economico fondamentale ed accessorio (...) è definito dai contratti collettivi."*

- l'articolo 7, comma 4, lettera g) del CCNL 16 novembre 2023, secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa *«i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva»*;
- l'art. 225, co. 8 del medesimo decreto, in combinato disposto con l'art. 8, co. 5 del d.l. 13/2023 nella parte in cui estende il pagamento dell'incentivo al personale con qualifica dirigenziale *"per i progetti PNRR-PNC e limitatamente al periodo 2023-2026, purché i criteri di riparto siano oggetto di accordo in sede di contrattazione decentrata e poi trasfusi in un regolamento come previsto dall'art. 113 del D.lgs. 50/2016"* (così, parere del MIT n. 2059 del 19/06/2023);
- il parere del Presidente dell'Anac 11/10/2023, fasc. 3360/2023, nella parte in cui conferma che *"l'attribuzione degli incentivi deve essere fatta sempre nel rispetto dei criteri e modalità previste dalla contrattazione collettiva e deve essere orientata al principio del risultato"*;

Nell'ambito del contesto descritto, il testo del presente accordo disciplina le modalità e i criteri di distribuzione delle risorse in commento.

Esso trova applicazione per le attività compiute, nell'ambito di affidamenti di lavori servizi e forniture avviati dal 1 luglio 2023, fatto salvo quanto disposto dall'art. 8 comma 5 del DL 24 febbraio 2023 n. 13 limitatamente ai progetti del PNRR. La disciplina dell'incentivazione è applicabile alle procedure relative a servizi e forniture solo nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione.

Nell'accordo sono definiti:

- a) i soggetti destinatari degli incentivi (art. 1), compresi i dirigenti coinvolti in progetti del PNRR per gli anni dal 2023 al 2026;
- b) i criteri di ripartizione dell'incentivo (art. 3) con l'articolazione delle percentuali previste per i *"lavori"* (tabella 1) e per i *"servizi e forniture"* (tabella 2);
- c) i limiti soggettivi di liquidazione (art. 2) e l'abbattimento economico previsto per coloro che svolgono più attività incentivabili (art. 4).

Come specificato nel testo dell'accordo e in conformità con quanto stabilito dall'art. 45 del d.lgs. 36/2023, gli articoli del contratto saranno trasfusi nel testo di uno specifico disciplinare che regolerà gli aspetti rimessi al potere unilaterale dell'Amministrazione (costituzione delle risorse, organizzazione, valutazione delle prestazioni e liquidazione), applicando il riparto di competenza definito dagli artt. 7, 48, commi 2 e 3, e 107 del D. Lgs. N. 267/2000 e dagli artt. 4, comma 1 lett. b) e 5, comma 2, del D. Lgs. N. 165/2001.

Il presente accordo sostituisce il precedente accordo decentrato sottoscritto il 31.12.2018.

La correlazione con le risorse del salario accessorio e con gli stanziamenti di bilancio è specificata nella corrispondente relazione tecnico-finanziaria

Il Direttore  
Direzione Risorse Umane  
D.ssa Annarita Settesoldi

