



**Direzione Risorse Umane**

**CIRCOLARE N. 2/2025**

Prot. n. 117006 del 19.03.2025

Al personale inquadrato nel profilo di  
EDUCATORE ASILO NIDO (Area Istruttori)  
FUNZIONARIO PEDAGOGICO (Area Funzionari e E. Q.)

e p. c. Alla Direttrice della Direzione Istruzione  
e Dirigente del Servizio Nidi e Coordinamento Pedagogico

**OGGETTO: Trasformazione di posizioni di EDUCATORE ASILO NIDO (Area Istruttori) e FUNZIONARIO PEDAGOGICO (Area Funzionari e E. Q.) da tempo parziale 18 o 22 ore settimanali a tempo pieno, di posizioni da tempo parziale 18 ore o da tempo pieno a tempo parziale 22 ore settimanali e di posizioni da tempo pieno o da tempo parziale 22 ore a tempo parziale 18 ore.**

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2138 del 21.03.2023 avente ad oggetto "*Trasposizione profili professionali nel nuovo sistema di classificazione di cui al Titolo III del CCNL Funzioni Enti Locali 2019-2021*", modificata con determinazione dirigenziale n. 5179/2023, con la quale è stato disposto, tra l'altro, il collocamento ad esaurimento dei profili per cui i futuri reclutamenti saranno soggetti a diverso inquadramento (personale educativo e insegnante inquadrato nell'Area degli Istruttori).

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 6053 del 7/8/2024 avente ad oggetto "Sistema dei profili professionali del Comune di Firenze: modifiche, integrazioni e ricognizione complessiva";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 14.03.2025 avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027. Approvazione*" - al fine di garantire la funzionalità dei servizi scolastici, l'Amministrazione ha necessità di coprire posti nel profilo in oggetto mediante la trasformazione di posizioni da tempo parziale 18 o 22 ore settimanali a tempo pieno, di posizioni da tempo parziale 18 ore o da tempo pieno a tempo parziale 22 ore settimanali e di posizioni da tempo pieno o da tempo parziale 22 ore a tempo parziale 18 ore.

Il numero delle trasformazioni - relative all'anno 2025 - è stato definito a seguito dell'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 - 2027 e potrà essere aggiornato nel corso dell'anno a seguito di eventuali integrazioni e/o modifiche che dovessero interessare il suddetto piano.

Pertanto, si intende procedere alla formazione di n. 4 graduatorie le quale saranno utilizzate seguendo l'ordine sotto riportato:

1. trasformazione del rapporto di lavoro dei dipendenti in servizio a tempo parziale 22 ore settimanali a tempo pieno;
2. trasformazione del rapporto di lavoro dei dipendenti in servizio a tempo parziale 18 ore settimanali a tempo parziale 22 ore settimanali o a tempo pieno, **nel caso di selezione di entrambe le opzioni indicare anche la priorità;**
3. trasformazione del rapporto di lavoro dei dipendenti in servizio a tempo pieno a tempo parziale 22 ore settimanali o 18 ore settimanali, **nel caso di selezione di entrambe le opzioni indicare anche la priorità;**
4. trasformazione del rapporto di lavoro dei dipendenti in servizio a tempo parziale 22 ore settimanali a 18 ore settimanali;

qualora residuassero posizioni da ricoprire e richieste non soddisfatte, si procederà nuovamente rinnovando la sequenza sopra riportata nello stesso ordine fino ad esaurimento delle possibili trasformazioni.

**I dipendenti non dovranno essere esonerati dalle mansioni del profilo, anche in via temporanea, né al momento di presentazione della domanda, né al momento dell'effettiva trasformazione.**

I dipendenti inquadrati nel profilo EDUCATORE ASILO NIDO e FUNZIONARIO PEDAGOGICO interessati alla trasformazione del proprio rapporto di lavoro dovranno presentare la domanda entro il **31 MARZO 2025**, esclusivamente, compilando l'apposito modulo on-line, all'indirizzo [www.comune.fi.it](http://www.comune.fi.it) (percorso: Menù /Il Comune/Amministrazione trasparente/bandi di concorso/selezioni interne). Cliccando sul link "modulo di domanda" sarà possibile accedere direttamente al modulo.

Il/La dipendente dovrà quindi cliccare su "ACCESSO DIPENDENTE" che si trova sulla banda in alto nella schermata, inserire la propria matricola e password per accedere al modello mediante piattaforma SSO (intranet).

Solo per chi non fosse abilitato all'accesso con SSO (intranet), è possibile accedere dall'esterno mediante Sistema pubblico di identità digitale (SPID): cliccare sull'icona rossa LOGIN, scegliere la linguetta SPID, scegliere il proprio operatore dall'elenco e inserire le proprie credenziali.

Aprire la pagina "**Selezioni Aperte**" e dall'elenco selezionare la procedura di interesse.

Non saranno accettate domande presentate con modalità diversa o oltre il termine sopra indicato.

Per informazioni sull'invio della domanda potete contattare i numeri: 3333314301 – 3333314315 - 3333314349 (Servizio Acquisizione Risorse).

A seguito delle domande presentate le n. 4 graduatorie sopracitate saranno formate applicando i seguenti criteri:

1. i dipendenti con rapporto di lavoro a 22 ore settimanali (graduatoria n. 1) avranno la precedenza sui dipendenti con rapporto di lavoro a 18 ore settimanali (graduatoria n. 2) nella trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;
2. i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno (graduatoria n. 3) avranno la precedenza sui dipendenti con rapporto di lavoro a 22 ore settimanali (graduatoria n. 4) nella trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale 18 ore settimanali;
3. all'interno di ciascuna graduatoria i dipendenti saranno collocati in base alla maggiore anzianità di servizio di ruolo nel Comune di Firenze nel profilo di Educatore Asilo Nido e Funzionario Pedagogico, in caso di pari anzianità, in base alla posizione conseguita nella graduatoria della selezione a seguito della quale sono stati assunti.

**Si precisa che le graduatorie formate a seguito della presente circolare potranno essere utilizzate anche per ulteriori passaggi fino al 31.12.2025.**

**Si precisa inoltre che nel caso di presentazione della domanda e susseguente rinuncia il dipendente non potrà presentare domanda per la successiva circolare.**

La Dirigente  
del Servizio Acquisizione Risorse  
(Dott.ssa Claudia Giampietro)